

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 17.11.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.335.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Polonistyki UJ dr hab. Jarosław Fazan, prof. UJ
Adres	ul. Gołębia 16, 31-007 Kraków

**Uniwersytet Jagielloński
ogłasza konkurs na stanowisko
Asystent**

Grupa pracowników	Badawczo-dydaktyczny
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Katedra Współczesnego Języka Polskiego
Dziedzina	Dziedzina nauk humanistycznych
Dyscyplina	językoznawstwo
Zakres	gramatyka, semantyka i słownictwo współczesnego języka polskiego na tle uwarunkowań różnymi procesami komunikacyjnymi oraz nowymi tendencjami rozwojowymi z uwzględnieniem wieloodmianowości polszczyzny
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	1,5 roku
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	1 marca 2026 r.

Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 4) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 166 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny; • wykazują predyspozycje do pracy badawczej; • posiadają przygotowanie do prowadzenia pracy dydaktycznej.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	– wysokie oceny pracy magisterskiej lub doktorskiej, – dorobek publikacyjny zgodny z profilem naukowo-badawczym Katedry Współczesnego Języka Polskiego, który obejmuje następujące zagadnienia: 1) gramatyka, semantyka i słownictwo współczesnej polszczyzny na tle uwarunkowań różnymi procesami komunikacyjnymi oraz nowymi tendencjami rozwojowymi, 2) tekst i dyskurs; style i gatunki tekstów, 3) historia języka polskiego, 4) historia polskiego językoznawstwa, 5) nauczanie języka polskiego jako obcego z uwzględnieniem uwarunkowań kulturowych, 6) językoznawstwo korpusowe, – złożenie projektu przyszłych badań naukowych zgodnych z profilem naukowo-badawczym Katedry Współczesnego Języka Polskiego, – udział w grantach lub innych projektach zespołowych, – poświadczony czynny udział w konferencjach naukowych z zakresu językoznawstwa (ogólnopolskich i/lub międzynarodowych), – doświadczenie dydaktyczne w zakresie dydaktyki akademickiej, – doświadczenie pozauczelniarne – współpraca z jednostkami zewnętrznymi (np. instytutami naukowymi, wydawnictwami, placówkami edukacyjnymi), – kompetencje organizacyjne w zakresie popularyzacji wiedzy o języku polskim.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu magisterskiego lub doktorskiego (w przypadku przysłania kopii dyplomu doktorskiego należy dołączyć recenzje rozprawy doktorskiej) – jeżeli Kandydat/ Kandydatka posiada, 4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron), z zaznaczeniem pozycji zgodnych z profilem naukowo-badawczym Katedry Współczesnego Języka Polskiego, 9. projekt przyszłych badań naukowych mieszczący się w profilu naukowo-badawczym Katedry Współczesnego Języka Polskiego, 10. poświadczenie udziału w grantie lub innym projekcie zespołowym, 11. potwierdzenie czynnego udziału w konferencjach z zakresu językoznawstwa przez załączenie np. publikacji pokonferencyjnych poświadczających czynny w nich udział lub planu konferencji ze wskazaniem referatu Kandydata/Kandydatki lub pisemnego zaświadczenia organizatorów o czynnym udziale Kandydata/Kandydatki w danej konferencji, 12. aktualna opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata/Kandydatki do pracy nauczyciela akademickiego z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich, jeżeli Kandydat/Kandydatka takiej ocenie podlega/a oraz o działalności naukowej, 13. referencje związane z doświadczeniem pozauczelnianym – współpracą z jednostkami zewnętrznymi, 14. zaświadczenie udziału jako np. organizator, koordynator, ekspert, pracownik obsługi, wolontariusz w wydarzeniu popularyzującym wiedzę o języku polskim (które już się odbyło), uzyskane od organizatora takiego wydarzenia. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja.wpuj@uj.edu.pl tytuł: Konkurs - Katedra Współczesnego Języka Polskiego

Termin składania zgłoszeń	17.12.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	9.02.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail: rekrutacja.wpuj@uj.edu.pl .

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Polonistyki UJ
dr hab. Jarosław Fazan, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.